

ANNEX 4.DESGLOSSAMENT CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

1. CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICS NO PREU.

1.1. Condicions mínimes obligatòries. (Documentació que s'ha d'incloure al sobre 2)

Els licitadors han de complir cada una de les següents característiques i adjuntar la documentació acreditativa. El no compliment de qualsevol d'elles serà motiu d'exclusió. Caldrà aportar un sol document amb la informació que es demana a continuació.

- Compromís signat per treballar en un entorn col·laboratiu IPD.
- Compromís signat d'incorporació immediata des de la signatura de l'acta de replanteig, aquest document ha d'estar signat per tots els integrants de l'estructura presentada.
- Compromís signat de l'equip de treball designat amb la dedicació de cada un.
- **Certificat signat per l'hospital de la visita dels espais disponibles.**

1.2. Metodologia TCQ (Documentació que s'ha d'incloure al sobre 2) - Puntuació màxima 2 punts

Els licitadors han de justificar coneixements del programari TCQ.

- Es puntuarà 2 punts aquell equip que justifiqui la formació del programari TCQ.
- Es puntuarà 0 punts aquell equip que no justifiqui la formació del programari TCQ.

2. CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICS PREU : Oferta econòmica. (Documentació que s'ha d'incloure al sobre 3) - Puntuació màxima 49 punts

La puntuació màxima d'aquest criteri serà de **49 punts**. Els licitadors hauran d'aportar l'oferta econòmica obligatòriament. La no presentació en aquest format serà motiu d'exclusió.

Una oferta es considerarà desproporcionada o anormalment baixa si el total de l'oferta és inferior a l'import de licitació menys el 10% d'aquest import de licitació.

Les ofertes anormals seran analitzades com a tal i podran ser descartades, essent no adjudicatàries.

El càlcul de la puntuació es farà de la següent manera:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta millor
 O_v = Oferta a valorar
 IL = Import de licitació
 VP = Valor de Ponderació (1'49)

3. Criteris de valoració subjectius (Documentació que s'ha d'incloure al SOBRE 2bis) - Puntuació màxima 49 punts

Aquesta contractació en la que s'ha determinat que s'apliqui una pluralitat de criteris de valoració entre els que hi ha criteris sotmesos a judici de valor, es valorarà la proposició tècnica d'acord amb els valors numèrics establerts per a cada criteri.

Un cop realitzada la valoració de cada criteri, que es detalla a continuació en els punts 8.1, 8.2 i 8.3, s'aplicarà la fórmula següent per obtenir la puntuació final a cada criteri:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar
 P = Puntuació del criteri
 VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua
 VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

Adicionalment, han establert llindars mínims de puntuació per a cadascun dels criteris i subcriteris per sota dels quals, si cap de les valoracions tècniques l'assoleix, no s'aplicarà la fórmula anterior. Els llindars establerts són els següents:

Criteri subjectiu a valorar i puntuar	Criteri 8.1.1	Criteri 8.1.2	Criteri 8.1.3	Criteri 8.2	Criteri 8.3
Puntuació màxima del criteri	10'0	10'0	9'0	10'0	10'0
Llindar mínim de puntuació	6'0	6'0	5'5	6'0	6'0

En el cas que cap de les valoracions assoleixi el llindar establert, la puntuació que obtindrà l'empresa licitadora serà la obtinguda en la fase de valoració de les propostes tècniques, prèvia a l'aplicació de la fórmula.

En cap cas aquest llindar mínim de valoració tècnica suposa una exclusió de la licitació.

8.1 Equip de treball - Puntuació màxima 29 punts

Cal adjuntar una proposta global de l'equip d'obra designat a aquest contracte caldrà definir l'estructura i equip proposat en els diferents àmbits que afecten l'execució del projecte executiu:

- **Equip direcció executiva: arquitectura**
- **Equip direcció executiva: enginyeria**
- **Coordinador de seguretat i salut**

Caldrà fer un organigrama de l'estructura de l'equip designat, com també la relació entre els treballs exposats en aquest document i la licitació d'obra per garantir l'execució de la totalitat dels treballs, així com del personal tècnic que es dedicarà a l'execució de l'obra, especificant els diferents àmbits d'especialització, la seva titulació, col·legiació i la seva vinculació amb el licitador (contractat, col·laborador, subcontractat, etc...) amb una descripció de les funcions atribuïdes, segons els treballs exposats en l'apartat 5.3.

De cada personal tècnic proposat es demana presentar la següent documentació:

- NIF.
- TC2 de l'empresa o rebut d'autònoms amb el certificat de corrent de pagament.
- Currículum vitae, detallant l'experiència tècnica i mèrits d'àmbit en centres sanitaris públics estatals en els darrers **10 anys**.
- Taula resum referent a l'experiència tècnica en centres hospitalaris públics estatals amb, com a mínim, els següents camps:
 - Descripció de l'obra.
 - Localització.
 - Client.
 - Període d'execució amb data inicial i data finalització.
 - Tipus de dispositiu (servei urgències, hospital de dia....).
 - Total superfícies construïdes.
 - Pressupost total (PEC sense IVA).
 - Mòdul cost PEC - superfície (€/m²)
- Còpia titulació.

La valoració es realitzarà d'acord amb la documentació entregada, la **puntuació màxima** d'aquest criteri serà de **29 punts** seguint els següents criteris:

8.1.1 Equip direcció executiva d'arquitectura - Puntuació màxima 10 punts

Es puntuarà de **≥7 a 10 punts** si es proposa una estructura de l'equip excel·lent, amb amplis coneixements i experiència en el sector hospitalari estatal. Es valorarà positivament l'aportació de coneixement i experiència en execucions amb aplicació de

metodologia Lean, metodologies àgils de gestió de planificació (Last Planner System, etc).

Es puntuarà de **≥4 a <7 punts** les propostes amb estructura per l'equip adequada, amb limitats o pocs coneixements i experiència en el sector hospitalari estatal. L'equip té limitat coneixement i experiència en execucions amb aplicació de metodologia Lean, metodologies àgils de gestió de planificació (Last Planner System, etc).

Es puntuarà de **≥2 a <4 punts** si l'estructura és poc adequada, igualment pel que es refereix a la metodologia Lean.

Es puntuarà de **0 a <2 punts** les propostes amb coneixement nul en execucions en el sector hospitalari estatal, igualment pel que es refereix a la metodologia Lean.

8.1.2 Equip direcció executiva d'enginyeria - Puntuació màxima 10 punts

Es puntuarà de **≥7 a 10 punts** si es proposa una estructura de l'equip excel·lent, amb amplis coneixements i experiència en el sector hospitalari estatal. Es valorarà positivament l'aportació de coneixement i experiència en execucions amb aplicació de metodologia Lean, metodologies àgils de gestió de planificació (Last Planner System, etc).

Es puntuarà de **≥4 a <7 punts** les propostes amb estructura per l'equip adequada, amb limitats o pocs coneixements i experiència en el sector hospitalari estatal. L'equip té limitat coneixement i experiència en execucions amb aplicació de metodologia Lean, metodologies àgils de gestió de planificació (Last Planner System, etc).

Es puntuarà de **≥2 a <4 punts** si l'estructura és poc adequada, igualment pel que es refereix a la metodologia Lean.

Es puntuarà de **0 a <2 punts** les propostes amb coneixement nul en execucions en el sector hospitalari estatal, igualment pel que es refereix a la metodologia Lean.

8.1.3 Coordinador de seguretat i salut - Puntuació màxima 9 punts

Es puntuarà de **≥6 a 9 punts** si es proposa un perfil tècnic excel·lent, amb amplis coneixements i experiència en el sector hospitalari estatal. Es valorarà positivament l'aportació de coneixement i experiència en execucions amb aplicació de metodologia Lean, metodologies àgils de gestió de planificació (Last Planner System, etc).

Es puntuarà de **≥4 a <6 punts** les propostes amb perfil tècnic adequat, amb limitats o pocs coneixements i experiència en el sector hospitalari estatal. L'equip té limitat coneixement i experiència en execucions amb aplicació de metodologia Lean, metodologies àgils de gestió de planificació (Last Planner System, etc).

Es puntuarà de **≥2 a <4 punts** si l'estructura és poc adequada en execucions en el sector hospitalari estatal, igualment pel que es refereix a la metodologia Lean.

Es puntuarà de **0 a <2 punts** si l'estructura és amb coneixement nul en execucions en el sector hospitalari estatal, igualment pel que es refereix a la metodologia Lean.

Es valorarà positivament amb **1 punt extra** aquells perfils que presentin certificats de bona execució en àmbits hospitalaris.

8.2 Dedicació, equip humà, recursos i millores - Puntuació màxima 10 punts

Caldrà presentar un document (màxim 5 fulles) d'acord amb l'estructura organitzativa proposada en l'apartat anterior indicant la **dedicació mínima** de cada personal tècnic proposat (presència física a les dependències de l'hospital a la mateixa obra i sense considerar desplaçaments o altres) així com també els recursos físics disponibles, programari o model per realitzar les tasques presentades.

Es poden dividir les fases d'obra en les següents etapes:

- Fase de preparació.
- Coordinació, gestió d'obra, planificació i posada en servei.
- Gestió de repassos i altres.

La valoració es realitzarà d'acord amb la documentació entregada, la **puntuació màxima** d'aquest criteri serà de **10 punts** seguint els següents criteris:

- Es puntuarà de **≥6 a 10 punts** les propostes que presentin moltes obres sanitàries d'un caire similar o igual a una UCI, cal un equilibri de l'equip entre l'arquitectura i l'enginyeria, així com una molt bona dedicació, equip humà, recursos i millores.
- Es puntuarà de **≥3 a <6 punts** les propostes que presentin poques obres sanitàries d'un caire similar o igual a una UCI, cal que una part de l'equip presenti moltes obres sanitàries, així com una adequada dedicació, equip humà, recursos i millores.
- Es puntuarà de **0 a <3 punts** les propostes que no presentin referències o bé referències d'àmbit similar al sanitari. Dedicació, equip humà, recursos i millores limitades en alguns aspectes o poc adequades.

8.3 Metodologia de treball - Puntuació màxima 10 punts

Caldrà definir en un document (màxim 3 fulles) que faci referència a la proposta de treball presentat en aquest plec, pel que fa la metodologia, organització... adaptació de la metodologia de treball amb el plantejament presentat per l'hospital.

La valoració es realitzarà d'acord amb la documentació entregada, la **puntuació màxima** d'aquest criteri serà de **10 punts** seguint els següents criteris:

- Es puntuarà de **≥6 a 10 punts** si es proposa una metodologia excel·lent
- Es puntuarà de **≥3 a <6 punts** les propostes amb una metodologia adequada
- Es puntuarà de **0 a <3 punts** si la metodologia proposada és poc adequada